SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 2

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: Curso Introductorio a la Formación Profesional Integral								*Ficha de caracterización:* 2650556		
Nombre de la Guía: Guía de aprendizaje								*Código de la guía:*		
Evidencia a evaluar: Taller #1 y Socialización sobre procedimientos Sena										
Nombre/s del Instructor/es:										
Duración de la evaluación:	1 horas	*Tipo de evidencia (marcar con una x):*	*Producto:*		*Proceso:*		*Ambos:*	X		

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios/Variables	Indicadores	APRENDICES																									
		ASTRID DANIELA CAMPO OROZCO	CRISTIAN ARLEY PEÑA CABEZAS	JULIAN IZQUIERDO ZABALA	DIEGO ANDRES RAMIREZ MATOMA	CARLOS ALFREDO QUINTERO TORRES	DANIEL GUSTAVO GOMEZ VIVEROS	ALVARO BEJARANO GONZALEZ	EBER ANDRES CASTILLO CASTILLO	HECTOR ANDRES ALZATE CARTAGENA	EDISON MILAN SERRANO	BRYAN FERNANDO YEPES RODRIGUEZ	KATHERINE MARIN RADILLO	JHONATAN POTOSI JULLEGAS	KATHERINE MONTENEGRO	JHON DAYRON QUINTERO	MANUEL ALEJANDRO CORTES IZQUIERDO	MARIA CECILIA GONZALEZ PRECIADO	LUIS ALBERTO QUANDT CAMPO	JUAN DAVID SALAZAR MARQUEZ	CRISTIAN DAVID CORTES PAGUIGUANA	LUISA FERNANDA DIAZ RODRIGUEZ	CARLOS DANIEL GRAJALES PRADA	ALEXANDER MARMOLEJO STRIBA	JHONY FERNEY ROSERO ALZATE	SANDRA MILENA PULGARIN ZAPATA	JOSE LIBARDO TRIVIÑO MENDOZA
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																									
Reconoce la identidad institucional y los procedimientos administrativos y formativos (Taller #1)	El resumen de la Historia del Sena es coherente con el video mostrado	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	La Explicación del significado del logo símbolo y la bandera del Sena están conformes a lo indicado	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El resumen del video “Quienes somos” corresponde con el video mostrado	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Las diferencias entre la Misión y Visión del Sena están fundamentadas en las definiciones dadas.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Las dependencias listadas corresponden con la estructura organizacional del Sena	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Criterios/Variables	Indicadores	APRENDICES																									
		ASTRID DANIELA CAMPO OROZCO	CRISTIAN ARLEY PEÑA CAREZA	JULIAN IZQUIERDO ZABALA	DIEGO ANDRES RAMIREZ MATOMA	CARLOS ALFREDO QUINTERO TORRES	DANIEL GUSTAVO GOMEZ IVERSS	ALVARO BEJARANO GONZALEZ	EBER ANDRES CASTILLO CASTILLO	HECTOR ANDRES ALZATE CARZON	EDISON MILAN SERANO	BRYAN FERNANDO VERES RODRIGUEZ	KATHERINE MARIN PADILLO	JHONATAN POTOSI JULLEGAS	KATHERINE MONTENEGRO	JHON DAYRON QUINTERO	MANUEL ALEJANDRO CORTES IZQUIERDO	MARIA CECILIA GONZALEZ PRECIADO	LUIS ALBERTO QUINDT CAMPO	JUAN DAVID SALAZAR MANRIQUE	CRISTIAN DAVID CORTES PACHICHANA	LUISA FERNANDA DIAZ RODRIGUEZ	CARLOS DANIEL CRAVALEZ PRADA	ALEXANDER MARMOLEJO STIPA	JHONY FERNEY ROSERO ALZATE	SANDRA MILENA RUGABIN ZAPATA	JOSE LIBARDO TRIVIÑO MENDOZA
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																									
	Los comités de asesoría de la dirección general regionales corresponden con la estructura organizacional	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Los valores de integridad listados corresponden con los mostrados en la fuente.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El factor de integridad seleccionado muestra “lo que hago” y “lo que no hago”	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Reconoce la identidad institucional y los procedimientos administrativos y formativos (Socialización de procedimientos Sena)	La descripción de la “Guía para desarrollar procesos formativos” es coherente con su contenido	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	La política y objetivo del SIGA es descrita conforme a la asignación dada	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Se observa apropiación del tema expuesto.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
La evidencia es:	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	PERTINENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	VIGENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	AUTÉNTICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
Firma del Aprendiz:																											
Ciudad y fecha:																											
Firma del/los Instructor/es:																											